

ANALISIS KELAS di SEKOLAH SEBAGAI KELOMPOK SOSIAL



Bahan Kuliah S2 Sosiologi Pendidikan

RAVIK KARSIDI (2015)

**KELAS = KELOMPOK
PADA DASARNYA JUGA
SISTEM SOSIAL**

**KELOMPOK DIBENTUK ATAS
DASAR KESAMAAN,
BERINTERAKSI MELALUI
POLA/STRUKTUR TERTENTU
U/. MENCAPAI TUJUAN
BERSAMA, DLM KURUN
WAKTU YG RELATIF PANJANG**

KELOMPOK:

BERSADARKAN STRUKTURNYA:

1. KLP. FORMAL
2. KLP. INFORMAL

BERDASARKAN FUNGSI:

1. KLP. TUGAS (TASK GROUP)
2. KLP. SOSIAL

BERDASARKAN POLA INTERAKSINYA:

1. KLP. INTER-ACTING KERJASAMA/TEAM WORK
2. KLP. CO-ACTING/SENDIRI², TAPI MENUJU SATU TUJUAN /KLP. MINAT
3. KLP. COUNTER-ACTING /KLP. BERTANDING
SEPAKBOLA/ BULUTANGKIS

CIRI-CIRI KLPK:

- **TERDIRI DARI INDIVIDU²**
- **SALING KETERGANTUNGAN ANTAR ANTAR INDIVIDU**
- **PARTISIPASI ANGGOTA**
- **MANDIRI/INDEPENDEN**
- **KERAGAMAN TERBATAS**

INDIVIDU DALAM KELOMPOK SOSIAL

- KONSEP PERSON IN ENVIRONMENT (PIE)
- ADALAH SISTEM MODEL HOLISTIK YG MENGIDENTIFIKASIKAN BAHWA INDIVIDU/KLIEN DALAM KONTEKS SOSIALNYA
(BGMN RELASI SOSIALNYA, FUNGSI SOSIALNYA, KEADAAN KESEHATAN FISIK DAN JIWA/ MENTALNYA)

UNSUR DALAM KELOMPOK

1. TUJUAN KELOMPOK (GOAL).
2. PEMBAGIAN TUGAS DAN HAK SERTA KEWAJIBAN ANGGOTA KELOMPOK (*meliputi: jenjang sosial, peran kedudukan, dan kekuasaan*).
3. ATURAN DAN KEBIASAAN YANG HARUS DITAATI ANGGOTA KELOMPOK (*meliputi: kepercayaan, sanksi, norma, dan perasaan*).
4. UPAYA/KETERSEDIAAN DALAM KEGIATAN UNTUK MENCAPAI TUJUAN (*meliputi: kemudahan, tegangan dan himpitan*).

HUBUNGAN ANTARA INDIVIDU DALAM KELOMPOK

1. HUBUNGAN ANTAR INDIVIDU

Kelompok yang terdiri 2 individu atau lebih merupakan lingkaran atas dunia sekitar yang dapat menjadi perangsang (stimulan) yang berbeda terhadap perilaku anggotanya.

2. HUBUNGAN ANTAR INDIVIDU DENGAN INDIVIDU LAINNYA.

3. HUBUNGAN INTERPERSONAL/PERSONAL DALAM SEBUAH KELOMPOK YANG PRODUKTIF TAPI TIDAK DINAMIS.

VARIABEL KOLOMPOK

1. TUJUAN KLP: PENDEK, MENENGAH, PANJANG
2. STRUKTUR KLP: JABATAN, POLA HUBUNGAN ANTAR JABATAN, WEWENANG, HAK/ KEWAJIBAN
3. FUNGSI TUGAS: FASILITASI DAN KOORDINASI MENCAPAI TUJUAN
4. PEMBINAAN DAN PENGEMB KLP: PARTISIPASI ANGGOTA, FASILITAS, AKTIVITAS, KOORDINASI, KOMUNIKASI, STANDAR, SOSIALISASI VISI/MISI/PROGRAM
5. KEKOMPAKAN: KEPEMIMPINAN, KEANGGOTAAN, NILAI DAN TUJUAN KLP, HOMOGENITAS, INTEGRASI, KERJASAMA, BESARNYA KLP
6. SUASANA (MENTAL, MORAL)
7. KETEGANGAN KLP: KONFLIK, PERSAINGAN, SANKSI
8. KEEFEKTIFAN KLP: HASIL, OUTPUT, OUTCOME, MORAL KLP. KEPUASAN ANGGOTA
9. HIDDEN AGENDA (IMPLISIT/EKSPLISIT)

TERIMA KASIH

