



# MANAJEMEN PERUSAHAAN

Oleh:

**Dimas Rahadian AM, S.TP. M.Sc**

**Email: rahadiandimas@yahoo.com**

JURUSAN ILMU DAN TEKNOLOGI PANGAN  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
SURAKARTA

**...ORGANISASI**  
**...PENGORGANISASIAN**  
**...STRUKTUR ORGANISASI**



# ...PENGERTIAN

- **Pengorganisasian** (*organizing*) adalah proses pengaturan sumber daya organisasi untuk mencapai tujuan yang diinginkan dengan memperhatikan lingkungan yang ada.
- **Struktur Organisasi** adalah susunan dan hubungan-hubungan antar komponen bagian-bagian dan posisi-posisi dalam suatu perusahaan



# ...KARAKTERISTIK UMUM ORGANISASI YANG BAIK



Effective

**Efficient**

Appropriate

*Adequate*

# ...PENDEKATAN CONSTITUENCY

<b>Pemilik Perusahaan</b>	<b>→</b>	<b>Tingkat Keuntungan</b>
<b>Karyawan</b>	<b>→</b>	<b>Kepuasan Kerja</b>
<b>Konsumen / Pelanggan</b>	<b>→</b>	<b>Kepuasan Pelanggan</b>
<b>Pemberi Pinjaman</b>	<b>→</b>	<b>Kredibilitas Pengembalian</b>
<b>Lingkungan</b>	<b>→</b>	<b>Sumbangan / kontribusi</b>
<b>Supplier</b>	<b>→</b>	<b>Kelancaran pembayaran</b>
<b>Pemerintah</b>	<b>→</b>	<b>Kepatuhan terhadap hukum</b>

# ...KARAKTERISTIK UMUM ORGANISASI YANG TIDAK BAIK

- Pengambilan keputusan seringkali terlambat ataupun seringkali kurang baik.
- Organisasi tidak mampu bereaksi dengan baik terhadap perubahan kondisi lingkungan.
- Dalam organisasi seringkali terjadi pertentangan.



# ...PROSES MERANCANG STRUKTUR ORGANISASI

- Detailing of work
- Division of work
- Departmentation
- Coordination of work
- Monitoring & Reorganizing



# RENTANG KENDALI (SPAN OF CONTROL)



- Sering disebut juga Span of Management, Span of Executive atau Span of Authority.
- Adalah batas jumlah bawahan langsung yang dapat dipimpin dan dikendalikan secara efektif oleh seorang manager.

# ...PERLUNYA RENTANG KENDALI



- Keterbatasan waktu
- Keterbatasan pengetahuan
- Keterbatasan kemampuan
- Keterbatasan perhatian

Rentang Kendali setiap pemimpin / manager tidak sama (relatif)

# ...HIRARKI ORGANISASI

JENIS	KEUNGGULAN	KELEMAHAN
<b>FLAT</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tingkatan manager sedikit, biaya-biaya yang terkait dengan jabatan relatif kecil.</li><li>• Jalur perintah dan tanggung jawab pendek, komunikasi lebih efektif, hambatan lebih mudah diatasi.</li><li>• Hambatan birokrasi dapat dihindari, pekerjaan dapat lebih cepat.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Koordinasi sulit dilakukan, Mengkoordinasi bawahan yang banyak relatif lebih sulit.</li><li>• Pembinaan dan kontrol kurang efektif.</li><li>• Spesialisasi tugas kurang mendalam.</li></ul>
<b>TALL</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Koordinasi lebih mudah dilakukan</li><li>• Pembinaan dan kontrol lebih efektif</li><li>• Spesialisasi tugas lebih mendalam.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Biaya-biaya yang berkaitan dengan jabatan lebih besar.</li><li>• Birokrasi semakin panjang.</li><li>• Jalur perintah dan tanggung jawab lebih panjang</li></ul>

# BENTUK STRUKTUR ORGANISASI: ORGANISASI FUNGSIONAL

## KELEBIHAN

- Sesuai untuk lingkungan yang stabil
- Dapat mencapai skala ekonomis pada masing-masing bagian
- Keterampilan fungsional berkembang
- Sesuai untuk organisasi berukuran kecil sampai sedang.
- Baik bagi organisasi yang menghasilkan satu atau sejumlah kecil jenis produk.

## KEKURANGAN

- Respon terhadap perubahan lingkungan agak lambat.
- Pengambilan keputusan menumpuk pada puncak organisasi.
- Koordinasi antar bagian / fungsi tidak terlalu baik.
- Pandangan terhadap sasaran organisasi agak terbatas, anggota organisasi cenderung hanya memperhatikan sasaran bagiannya sendiri.

# BENTUK STRUKTUR ORGANISASI: ORGANISASI PRODUK

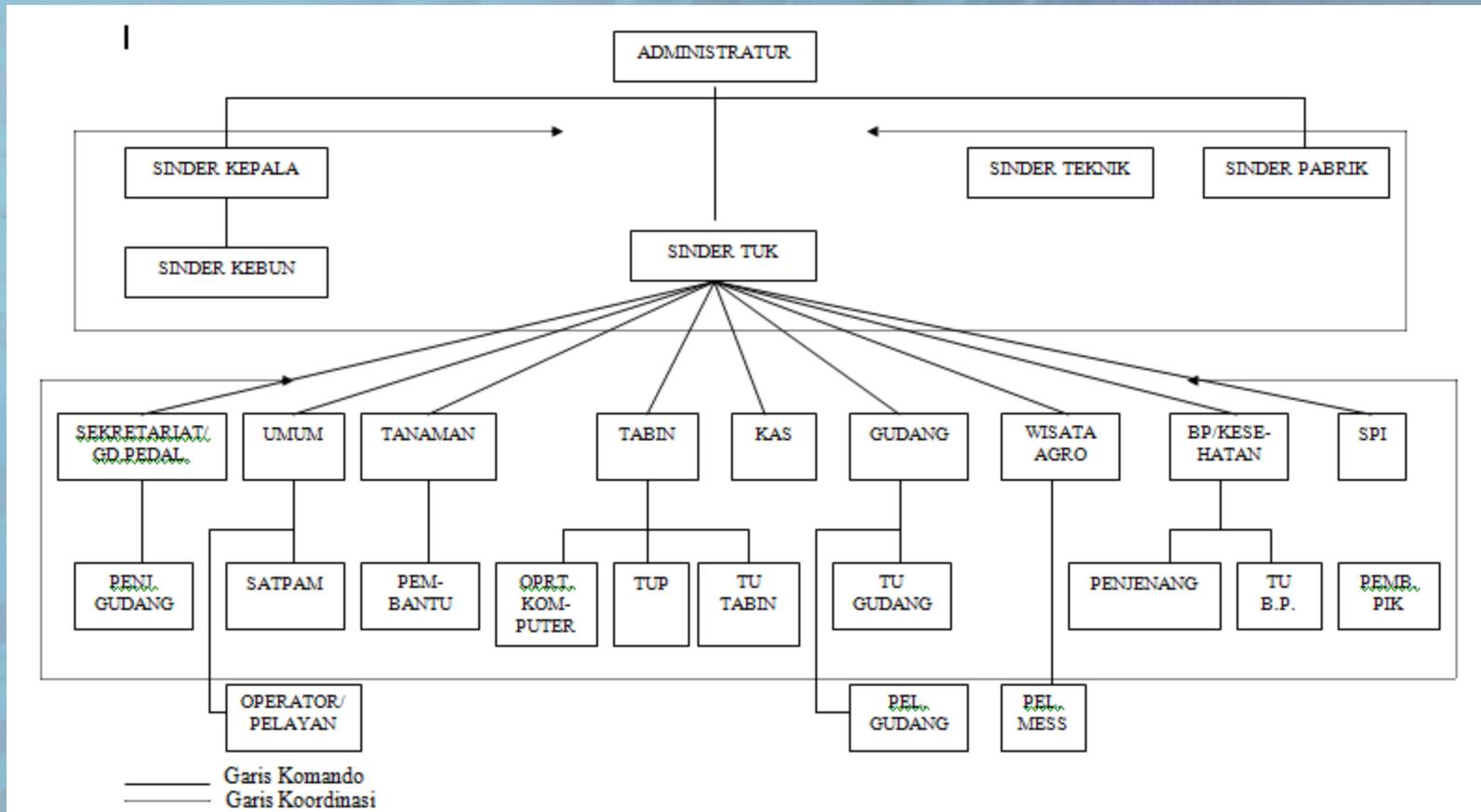
## KELEBIHAN

- Paling sesuai untuk lingkungan yang tidak stabil dengan perubahan cepat.
- Penanggung jawab produk jelas.
- Koordinasi antar fungsi baik.
- Mudah beradaptasi dengan tuntutan luar.
- Sesuai untuk organisasi berukuran besar.
- Baik bagi organisasi yang menghasilkan banyak jenis produk.

## KEKURANGAN

- Tidak mampu mencapai efisiensi ekonomis
- Koordinasi antar produk sulit
- Keahlian teknis hilang karena tidak ada spesialisasi fungsional.
- Integrasi ataupun standardisasi antar produk sulit tercapai.

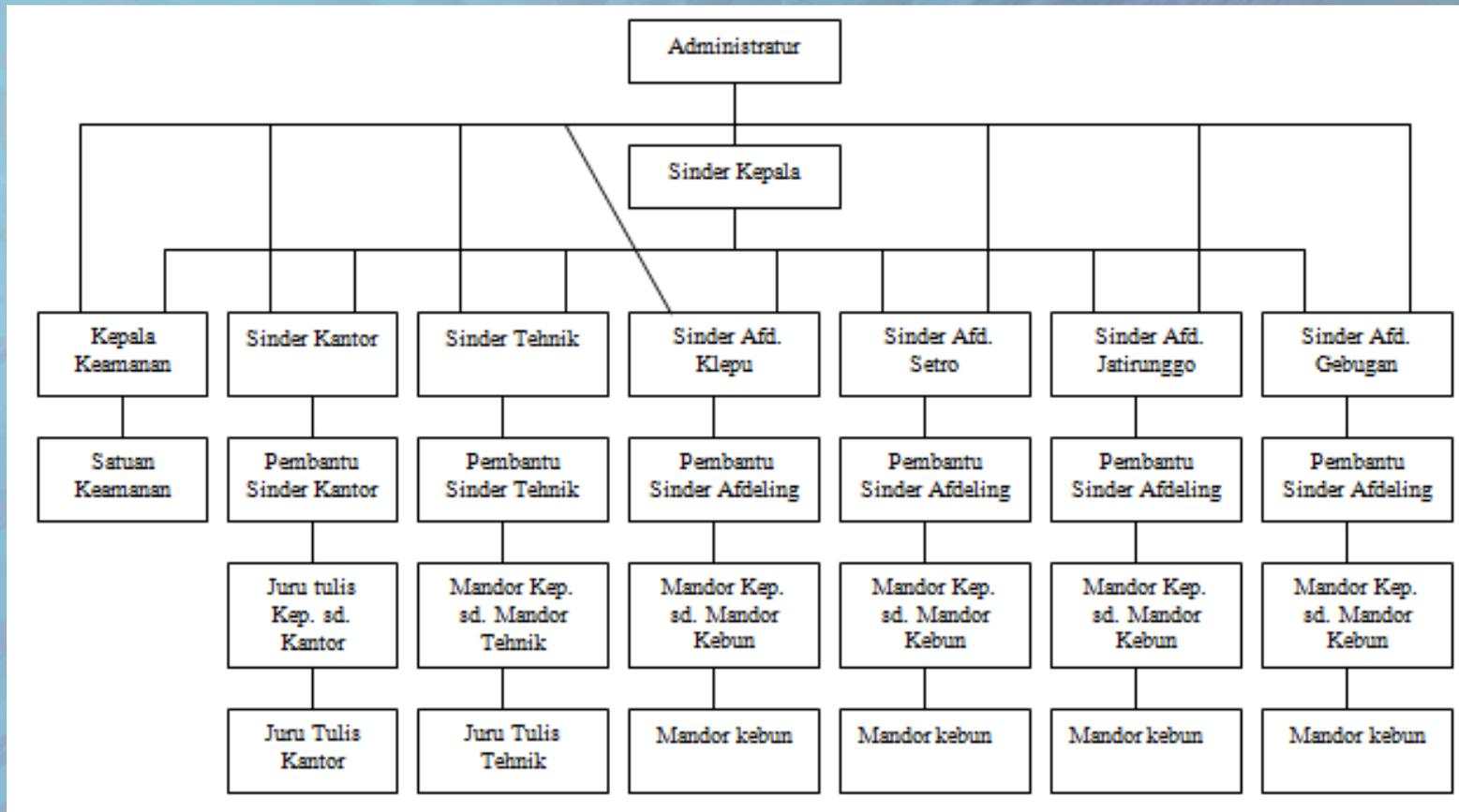
# CONTOH STRUKTUR PERUSAHAAN: PTPN VIII Perkebunan Kertamanah



Sumber:

Laporan Kerja Praktek Aditya Putra Nugraha. 2007. Fak Teknologi Pertanian UGM

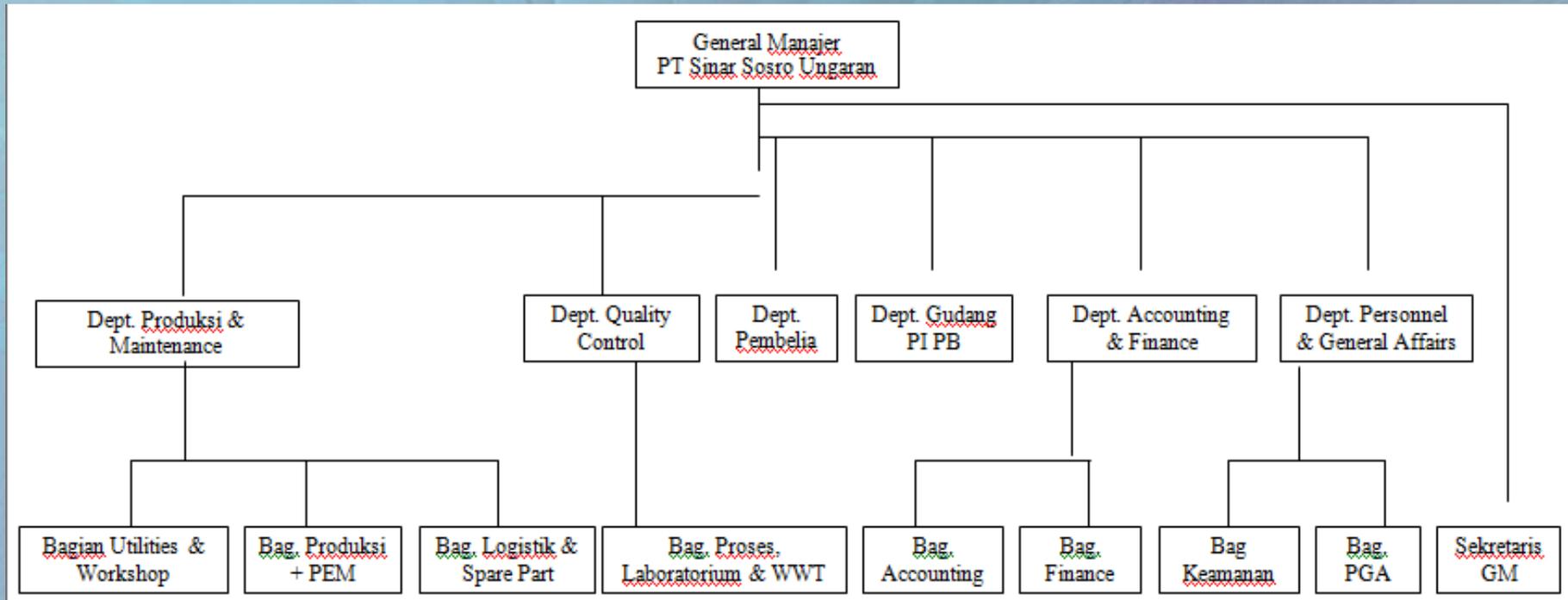
# CONTOH STRUKTUR PERUSAHAAN: PTPN IX Perkebunan Ngobo



Sumber:

Laporan Kerja Praktek Mahendra Dwi H. 2007. Fak Teknologi Pertanian UGM

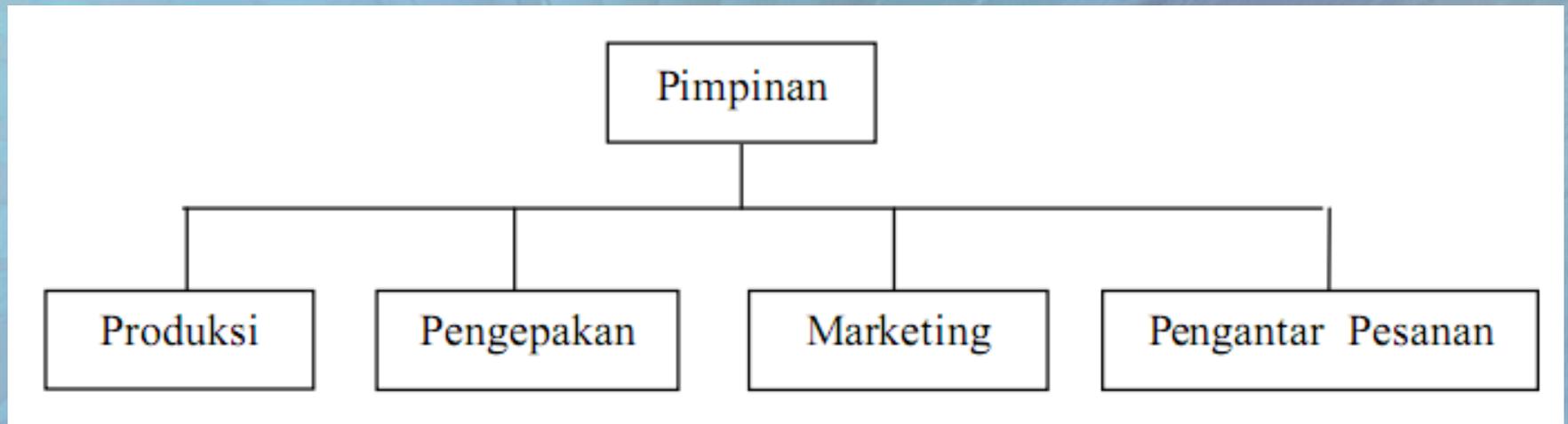
# CONTOH STRUKTUR PERUSAHAAN: PT Sinar Sosro Ungaran



Sumber:

Laporan Kerja Praktek Tika Sekar Arum. 2006. Fak Teknologi Pertanian UGM

# CONTOH STRUKTUR PERUSAHAAN: Perusahaan Roti Milano



**Sumber:**

**Laporan Magang Derik Wibowo. 2009. Fak Pertanian UNS**

# ...CONTOH JOBDESK

## DIREKTUR UTAMA

- Bertanggung jawab kepada dewan komisaris
- Menetapkan kebijaksanaan perusahaan baik kedalam maupun keluar
- Mengawasi jalannya perusahaan
- Mengatur dan mengawasi keuangan perusahaan
- Bertanggung jawab atas kelancaran perusahaan

# ...CONTOH JOBDESK

## MANAJER PRODUKSI

- Bertanggung jawab atas kelancaran dan pengawasan produksi serta peralatan pabrik
- Bertanggung jawab dalam pengaturan dan pemeliharaan, pengawasan serta peralatan pabrik
- Bertanggung jawab dalam pengaturan dan pemeliharaan, pengawasan serta perbaikan peralatan industri

# ...CONTOH JOBDESK

MANAJER KEUANGAN ???

MANAJER R&D ???

MANAJER QA ???

MANAJER LAINNYA ???

SUPERVISOR ???

FOREMAN ???

KEPALA SEKSI ???



# ...PADA SETIAP POSISI HARUS DITENTUKAN

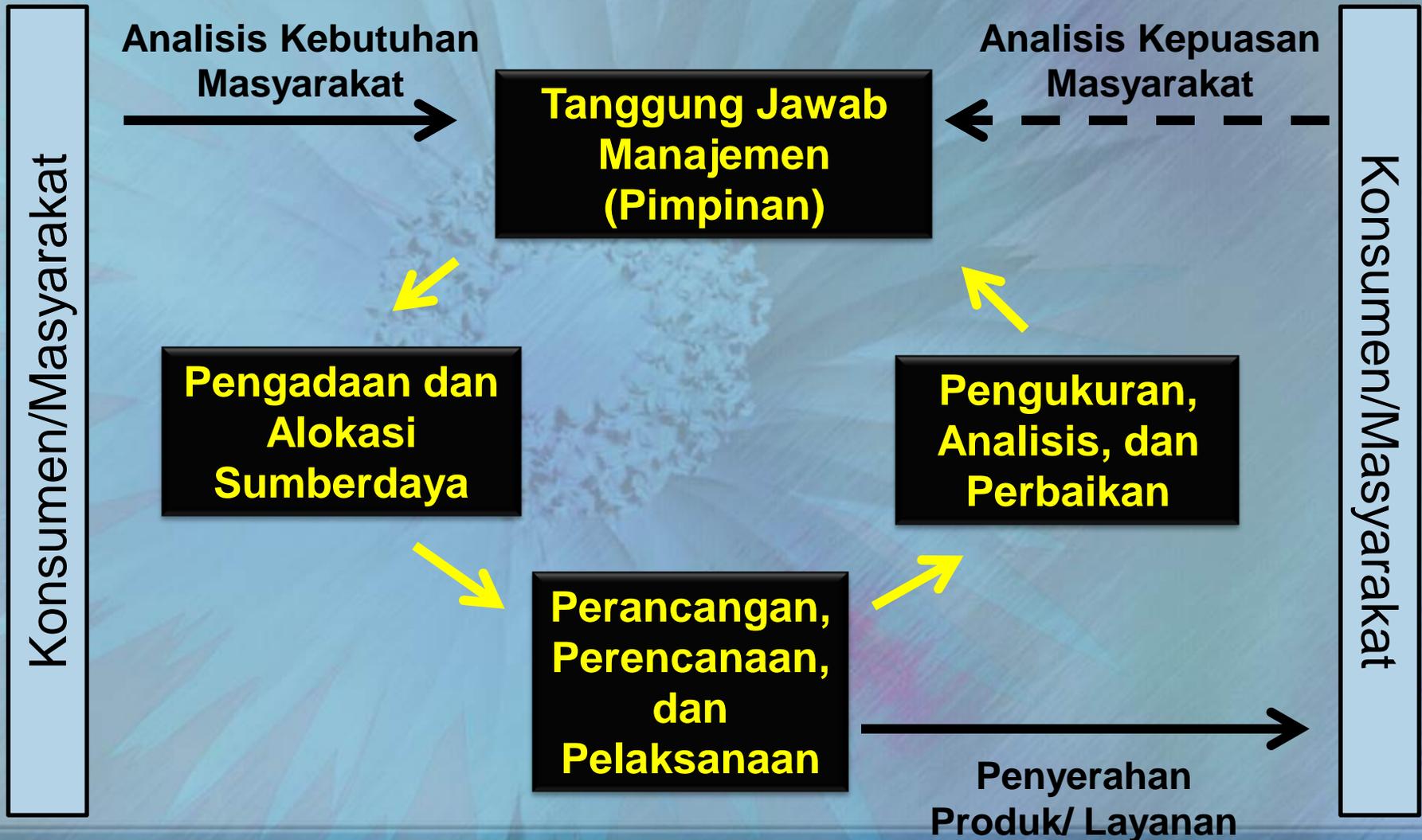
- **Status**  
(Tetap, Kontrak, Outsourcing, Borongan)
- **Golongan**  
(Gaji, Tunjangan, Fasilitas, dll)



- **Tingkat pendidikan**  
(SD, SMP, SMA, Sarjana)
- **Jumlah**

# SERTIFIKASI ISO 9001:2008

## BUKTI KINERJA ORGANISASI YANG BAIK





**TERIMA  
KASIH**